

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Aika 29.01.2025, klo 16:04 - 17:52

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen avaus**
- § 2 Kuntastrategia 2030**
- § 3 Johtamisjärjestelmän uudistus**
- § 4 Kehittämisverkostojen kehittäminen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Anna Yltävä, puheenjohtaja
Jari Anttalainen
Monica Avellan
Hanna Catani
Pasi Huuhtanen
Jari Immonen
Aarno Järvinen, poistui 17:23
Annika Lappalainen
Mira Lehtinen
Lilli Salmi
Johanna Sipiläinen
Janne Mellin
Liisa Palvas

Muut saapuvilla olleet

Niina Puikkonen, vs. hallintojohtaja, sihteeri
Pirjo Siren, kuntakehitysjohtaja
Katja Elo, vs. sivistysjohtaja
Timo von Behr, digi- ja kehittämisjohtaja
Ada Pentinmikko, kehittämisspäällikkö
Katja Repo, yhteisömanageri

Poissa

Janne Hermunen
Kari Kinnunen
Mila Lehtonen
Raimo Stenvall
Anu Åberg
Arto Lindberg

Allekirjoitukset

Anna Yltävä
Puheenjohtaja

Niina Puikkonen
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Tuusulan asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Julkaistu yleisessä tietoverkossa 3.2.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen todeten läsnäolijat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 2

Kuntastrategia 2030

TUUDno-2025-144

Valmistelija / lisätiedot:

Timo von Behr, Ada Pentinmikko

timo.vonbehr@tuusula.fi, ada.pentinmikko@tuusula.fi

digi- ja kehittämisjohtaja, kehittämispäällikkö

Kuntastrategian päivitystyö vuonna 2025

Nykyinen kuntastrategia vuosille 2021–2025 sitoo kuntaorganisaatiota kuluvan valtuustokauden loppuun. Nykyisestä strategiakokonaisuudesta päätettiin valtuustossa 13.12.2021. Valtuustokauden vaihtumisen yhteydessä vuonna 2025 päivitetään myös kuntastrategia.

Tuusulan kuntaorganisaatiossa strategiatyöhön on vahva perinne ja sitoutuneisuus. Nykyinen strategia on jatkumoa edeltävälle valtuustokaudella tunnistetuille päämäärille ja vuonna 2021 suuria muutoksia ei tehty. Kauden aikana nykyisen strategiamallin vahvuuksista, heikkouksista ja sen ohjaavuudesta on saatu palautetta ja oppeja. Seuraavan valtuustokauden yhteydessä päivitys tehdään tarvittavassa laajuudessa. Valmistuva strategia hyväksytään valitun kunnanvaltuuston toimesta.

Valmistelu käynnistynyt

Kunnanvaltuuston valmistelutoimikunnan kautta tuodaan valtuutetuille tiedoksi tilannekatsaus organisaation valmistautumisesta tulevan kuntastrategian päivitystyöhön.

Valmistelu on käynnistynyt vuoden 2024 syksyn aikana suunnitteluvaiheella, jossa täsmennettiin prosessin eteneminen, vastuut ja roolit sekä päivitystyölle tarvittava tietopohja. Strategiaprosessi on yhteinen. Prosessin aikana varmistetaan asianmukainen sidosryhmien osallisuus, työpajat, seminaarit, viestintä ja päätöksenteko.

Prosessissa on parhaillaan, tammikuussa 2025, meneillään tiedonkeruuvaihe. Vaiheessa uutta tietoa kerätään ymmärryksen laajentamiseksi ja valmistelun taustalle. Tietopohja rakentuu muun muassa asukkaiden ryhmätilaisuuksien tiedonkeruusta, asiantuntijahaastattelujen ja tutkitun tiedon johtopäätöksistä. Valmistelun lopputuloksena Tuusulan kunta saa osallistavasti luodun, tietoon perustuvan strategian. Tavoitteena on täsmällinen ja hallittu strateginen kokonaisuus, joka tukee johtamista ja päätöksentekoa.

Työtä koordinoidaan yhteisten palvelujen toimialueen kehittämisyksiköstä. Kunta kilpailutti valmistelua tukemaan strategiakumppanin ja työtä tukee Noren oy.

Valmisteluprosessia ohjaa kunnan johtoryhmä ja prosessin avoimuus on yksi valmistelun kulmakivistä. Kunnan esihenkilöille ja valtuutetuille on mahdollistettu pääsy verkko -alustalle (Howspace), joka mahdollistaa osallistumisen, kokoa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

valmisteluprosessin kaikki vaiheet, kokoaa tietopohjan ja dokumentoi valmistelun avoimesti kaikkien tutustuttavaksi. Alusta tulee olemaan käytössä koko vuoden 2025 kestävä prosessin ajan.

Ehdotus

Esittelijä: Anna Yltävä, apulaispormestari

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta päättää

- merkitä tiedoksi strategia 20230 valmistelutilanteen
- käydä lähetekeskustelun strategian jatkotoimenpiteistä

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 3

Johtamisjärjestelmän uudistus

TUUDno-2025-149

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Puikkonen

niina.puikkonen@tuusula.fi

vs. hallintojohtaja

Valtuustokauden 2021 – 2025 arviointi ja johtamisjärjestelmän kehittäminen

Valtuusto päätti kokouksessaan 11.11.2024 velvoittaa kunnanhallituksen valmistelemaan valtuustokaudelta 2017-2025 tehtyjen arviointien perusteella mahdollisesti tarvittavat muut muutokset hallintosääntöön viimeistään toukokuun valtuuston kokoukseen 12.5.2025.

Valtuusto, kunnanhallitus ja lautakunnat ovat vuoden 2024 aikana arvioineet valtuustokauden 2021-2025 toimintaansa ja poliittista johtamisjärjestelmää. Arviointeja on käsitelty valtuustoseminaareissa 16.5.2024 ja 25.10.2024, jolloin on myös hahmoteltu poliittisen johtamisjärjestelmän mahdollisia kehittämistoimenpiteitä. Kehittämistoimenpiteet voivat liittyä poliittisen johtamisjärjestelmän rakenteisiin, yhteistyön järjestämiseen viranhaltijaorganisaation kanssa ja toimintatapoihin johtamisjärjestelmässä. Tavoitteena on ollut, että kehittämistoimien vaikutukset hallintosääntöön ja toimintatapoihin tulisivat voimaan viimeistään uuden valtuustokauden alkaessa 1.6.2025. Arvioinneissa ja kehittämistoimien määrittelyssä ovat olleet apuna Finnish Consulting Group (FCG) Oy konsultit.

Poliittisen johtamisjärjestelmän mahdolliset muutokset on tarkoituksenmukaista valmistella laajasti toimitelmissä ja tiiviissä yhteistyössä viranhaltijoiden kanssa.

Kertyneen arviointiaineiston ja kehittämiskohteiden jatkovalmistelua varten on tarpeen perustaa valtuustoryhmien edustajista ja johtavista viranhaltijoista koostuva valtuuston puheenjohtajan johdolla toimiva valmisteluryhmä. Valmisteluryhmän tehtävänä olisi koota ja jatkokehittää toteuttamiskelpoiset poliittisen johtamisjärjestelmän muutosehdotukset hallintosääntöön ja yhteisiin toimintatapoihin. Konkreettiset ehdotukset käsiteltäisiin valtuuston iltakoulussa maaliskuussa 2025 sekä tarpeen mukaan valmistelun edetessä toimitelmissä ja kunnan johtoryhmässä. Kokonaisuus tulee käsitellä valtuustossa 12.5.2025, jolloin on mahdollista hyväksyä mahdolliset muutokset hallintosääntöön ja merkitä tiedoksi toimintatapamuutokset. Työskentelyssä hyödynnetään Finnish Consulting Group (FCG) Oy:n asiantuntijoita.

Ehdotus

Esittelijä: Anna Yltävä, apulaispormestari

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta päättää

- merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän kehittämisen valmistelutilanteen
- käydä lähetekeskustelun tarvittavista jatkotoimenpiteistä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 4

Kehittämisverkostojen kehittäminen

TUUDno-2025-149

Liitteet

1 Kehittämisverkostojen kehittäminen, valtmk 29.1.2025

Alueellisen vaikuttamisen ja lähidemokratian kehittäminen

Alueellisen vaikuttamisen ja lähidemokratian kehittäminen ovat osa Tuusulan poliittisen johtamisjärjestelmän kehittämistä.

Poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksessa (2014-2017) keskiössä oli kunnan ja asukkaiden välisen vuorovaikutuksen kehittäminen. Asukaslähtöisyys sekä alueellinen vaikuttamisen ja lähidemokratian vahvistaminen olivat tärkeä osa tätä kehittämistyötä. Vuonna 2017 alueelliset kehittämistoimikunnat (4) lakkautettiin ja niiden tilalle perustettiin viisi (5) alueellista kehittämisyhteisöä ja niille ydintiimit. Hallintosääntöön kirjattiin (13 §) kehittämisyhteisöistä:

"Kunnassa on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden kehittämistä varten alueellisia kehittämisyhteisöjä, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus."

Kehittämisyhteisömalli toteuttaa kunnan osallisuusmallia. Kehittämisyhteisömallia on kehitetty jatkuva kehittämisen periaatteella kuluneen kahden valtuustokauden ajan. Tämän valtuustokauden vaihteessa (2021) vahvistettiin ydintiimien demokratiaroolia ja ydintiimit avattiin asukasjäsenille. Kehittämisyhteisöt ovat sekä paikallisdemokratiaa edistävä toimielin että asukaslähtöisen omaehtoisen toiminnan tuki- ja koordinaatitaho. Ydintiimien kaksoisrooli ei ole ollut ongelmaton: ydintiimiläisten vaikea hahmottaa roolinsa, osa haluaa vahvempaa vaikuttamista, osa haluaisi tehdä tapahtumia.

Ydintiimi- ja kehittämisyhteisömallin jatkuvasta kehittämisestä huolimatta asetetut tavoitteet eivät ole täyttyneet. Ydintiimien itsearvioinneissa on nostettu toistuvasti esiin samoja haasteita: jäsenten sitoutuneisuuden ja tekijöiden puute, puheenjohtajavetoisuuden raskaus ja toisaalta liika henkilösidonaisuus, jäsenten eriävät toiveet ja odotukset, toiminnan tuen puute kunnalta ja liiallinen ohjeistus tai sen puute. Ydintiimin kaksoisrooli pohinän tuottajana ja vaikuttamiselimenä ei ole toiminut toivotulla tavalla. Samaan aikaan on tunnistettu myös tarve kehittää nykyisen muotoisia kuntalaisilloja.

Esitys uudesta alueellisen vaikuttamisen ja lähidemokratian mallista

Valtuustokauden vaihtuessa on mahdollista tehdä muutoksia nykyiseen kehittämisyhteisöihin ja niiden ydintiimeihin perustuvaan alueellisen vaikuttamisen ja lähidemokratian malliin. Esitys uudesta mallista on, että nykyisten ydintiimien kaksoisrooli elinvoiman ja "pohinän" tekijöinä erotetaan lähidemokratian edistämisen ja vaikuttamisen roolista. Jatkossa alueellista elinvoimaa vahvistettaisiin tapahtuma- ja toiminta-avustuksen kautta ja lähidemokratiaa ja vaikuttamistyötä perustettavissa Tuusfoorumeissa. Tuusfoorumit voisivat myös korvata nykyiset kuntalaisten illat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Anna Yltävä, apulaispormestari

Valtuustoasiainvalmistelutoimikunta päättää

- merkitä tiedoksi kehittämisverkostojen kehittämisen valmistelun
- käydä lähetekeskustelun tarvittavista jatkotoimenpiteistä

Kokouskäsitely

Yhteisömanageri Katja Repo esitteli asiaa kokouksessa.

Valtuutettu Aarno Järvinen poistui kokouksesta klo 17.23 asian käsittelyn aikana.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§2, §3, §4

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.